

RILEVAZIONE ANNUALE SULLE PERCENTUALI DI ASSENZA E PRESENZA DEI DIPENDENTI DELLE
UNITA' ORGANIZZATIVE DI LIVELLO DIRIGENZIALE ANNO 2023

I dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per uffici di livello dirigenziale, vengono pubblicati con cadenza annuale (Delibera ANAC 777/2021 che rivede articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettativa, astensione obbligatoria.

UNITA' ORGANIZZATIVA DI LIVELLO DIRIGENZIALE	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI ANNO 2023 (A)	TOTALE GIORNI DI ASSENZA (B)	TOTALE GIORNI DI PRESENZA (C)	PERCENTUALE ASSENZA (B/A)*100	PERCENTUALE DI PRESENZA (C/A)*100
Dirigente (periodo aprile-dicembre 2023) ¹	1	186 (aprile-dicembre)	20	166	10,75%	89.25%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi dell'anno di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi dell'anno di riferimento, moltiplicato per 100.

¹ Si fa presente che per il Dirigente la rilevazione annuale tiene conto delle mensilità da aprile a dicembre 2023 in quanto l'assunzione in servizio risale al 01/04/2023.

RILEVAZIONE ANNUALE SULLE PERCENTUALI DI ASSENZA E PRESENZA DEI DIPENDENTI DELLE
UNITA' ORGANIZZATIVE DI LIVELLO NON DIRIGENZIALE ANNO 2023

I dati relativi ai tassi di assenza del personale vengono pubblicati con cadenza annuale (Delibera ANAC 777/2021 che rivede articolo 16, comma 3 d.lgs. 33/2013).

Le assenze sono state calcolate tenendo conto di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa del personale in servizio, verificatasi a qualunque titolo: malattia, ferie, permessi, aspettativa, astensione obbligatoria.

UNITA' ORGANIZZATIVA	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI ANNO 2023 (A)	TOTALE GIORNI DI ASSENZA (B)	TOTALE GIORNI DI PRESENZA (C)	PERCENTUALE ASSENZA (B/A)*100	PERCENTUALE DI PRESENZA (C/A)*100
Area Affari Generali	7	(250X7) 1750	524	1226	29,95%	70,05%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi dell'anno di riferimento di tutti i dipendenti, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi dell'anno di riferimento di tutti i dipendenti, moltiplicato per 100.