VERBALE N. 21 DEL 24.01.2023

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

In data odierna, 24 gennaio 2023 (duemilaventitre), ad ore 11:00, il Collegio dei Revisori nelle persone di:
dott. Andrea Albanese – Presidente
dott. Nicola de Piccoli – Componente
dott. Massimo Rigato – Componente
è presente presso gli uffici del'OMCeO di Padova per completare l'esame della documentazione relativa alla proposta di PIAO per il triennio 2023-2025 che contiene all'interno la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il medesimo triennio..

Il Collegio dà atto di avere ricevuto nei giorni scorsi:

1) Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Triennio 2023-2025 (PIAO 2023-2025), che dettaglia, nella sezione 3, la struttura del personale e, nello specifico, alla sezione3.3 i deattgli del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025;i
2) Relazione accompagnatoria al PTFP 2023-2025 che individua le risorse per la copertura finanziaria del costo del personale per il triennio 2023-2025.

La documentazione relativa alla programmazione del personale per il triennio 2023-2025 è stata sottoposta all'attenzione del Collegio dei Revisori per il rilascio del proprio parere in vista del Consiglio Direttivo convocato per la data odierna che dovrà approvarne i contenuti quale atto di programmazione inserite nel più esteso PIAO 2023-2025.
Il Collegio dei Revisori, esaminata la documentazione messa a disposizione, e ottenuti i necessari chiarimenti nonché i dettagli informativi dagli uffici,

CONSIDERATO

- Che il Bilancio di Previsione 2023 dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Padova, è stato approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 17 dicembre 2022;
- Che il Consiglio Direttivo, con propria delibera n. 87 del 30 marzo 2021, aveva approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023, con il quale era stata rimodulata la

consistenza organica del personale dell'Ente. Che successivamente era stata avviata la contrattazione collettiva di secondo livello all'esito della quale sono state attivate procedure di progressione orizzontale economiche per il passaggio di livello di alcuni dipendenti e affidate posizioni organizzative specifiche, come meglio dettagliato nel programma triennale. Nel corso del 2022 è stato espletato il concorso ai fini della copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Area B, posizione economica B1, formalizzato con assunzione in data 01.09.2022 di una unità in posizione B1 a tempo indeterminato. Alla fine del 2022 è stata altresì avviata la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di dirigente amministrativo di seconda fascia del settore giuridico-economico a tempo indeterminato: detta procedura risulta ancora in corso alla data di redazione del PTFP 2023-2025.

- Che la pianta organica approvata, e confermata con il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025, prevede le seguenti risorse:
    - 1 posto di Dirigente amministrativo di II° fascia
    - 1 posto di Funzionario di amministrazione - posizione C5
    - 2 posti di Funzionario di amministrazione - posizione C3
    - 3 posti di Collaboratore di amministrazione - posizione C1
    - 2 posti di Operatore di amministrazione - posizione B1.

- Che attualmente risultano coperti con personale a tempo indeterminato sette degli otto posti previsti dalla dotazione organica dell'Ente, mentre risulta scoperto il posto dirigenziale;
- Che è prevista la cessazione dell'unità di personale C5 nel 2025, a fronte della quale sarà programmata apposita procedura concorsuale per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di una nuova risorsa con profilo di Collaboratore di amministrazione C1;

CONSIDERATO INOLTRE

- Che L'Ente ritiene l'attuale dotazione organica non completamente adeguata, sia sotto l'aspetto quantitativo, sia sotto l'aspetto qualitativo, in ragione del consistente numero di iscritti e al conseguente volume di attività nonché in ragione del mutato assetto normativo e tecnologico, che vede l'introduzione di nuove e complesse attività e procedure che l'Ente è tenuto ad adottare;
- Che l'Ente prevede che nel corso del triennio 2023-2025, nel rispetto dei vincoli di legge in materia, l'assunzione di figure che consentano, da un lato, di evadere in maniera rapida ed efficiente gli adempimenti amministrativi richiesti all'Ente, e, dall'altro, di coordinare l'attività del personale in forza, al fine di perseguire obiettivi di efficienza e di miglioramento continuo dei servizi resi agli iscritti.
- Che le figure previste sono declinate in dettaglio nel piano triennale e, in particolare, dovranno sopperire alle seguenti prevedibili esigenze:

- nel corso dell'anno 2023, verrà ulteriormente fatto ricorso al servizio di somministrazione lavoro per la sostituzione di maternità della dott.ssa Donata Gazzetta;
- nel corso dell'anno 2023 si renderà necessario avviare una procedura concorsuale per l'assunzione di una nuova unità di personale C1, in sostituzione della cessazione dell'unità di personale C5, l'assunzione della quale avverrà nel verso la metà dell'anno 2024;
- nel corso del 2023, dal mese di aprile, è previsto il perfezionamento della procedura di selezione del dirigente amministrativo;

PRESO ATTO

- Che l'Ente dichiara di avere eseguito la verifica, ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 33, comma 1, del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, attestando che non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.
- Che la Relazione finanziaria allegata al PTFP 2023-2025 esplicita una previsione delle maggiori entrate previste e necessarie per far fronte alla maggiore spesa del personale, al fine di garantire l'equilibrio di parte corrente sia per l'anno 2023, secondo quanto già previsto nel Bilancio di Previsione 2023, che in ottica prognostica anche per i successivi due anni 2024 e 2025, in quanto motivate da previsioni di maggiori entrate che risultano stimate sulla scorta dell'come aumento fisiologico dell'entrata propria calcolato sulla base del trend storico di crescita del numero degli iscritti;

RILEVATO

- Che l'organo di revisione è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale ed assunzionale;
- Che ogni maggiore spesa corrente avente carattere di ripetitività impone il vaglio preventivo ed il monitoraggio costante, da parte dell'Ordine al fine di garantire il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
- Che è sempre necessario valutare attentamente l'aleatorietà delle entrate, soprattutto in questo momento gravato da una situazione congiunturale dell'economia nazionale e globale ancora gravato dagli effetti causati dalla pandemia da Covid;
- Che, richiamando quanto già espresso con proprio verbale n. 11 del 30.11.2021, qualsivoglia nuova assunzione scelta dall'Ente impatta (ed impatterà) sui profili dell'equilibrio anche per le annualità successive (con spesa non revocabile, trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato), pertanto il potenziale rischio di una radicale mutazione dei parametri specificamente analizzati nel Piano e nella Relazione finanziaria, potrebbe generare situazioni di potenziale disequilibrio, che pertanto l'Ente potrebbe avere quale unico correttivo la

sospensione del piano assunzionale, senza pertanto sostituire il personale che andrà ad essere pensionato;

RILEVATO INOLTRE

- che la programmazione fatta dall'Ordine potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi che l'Ordine si è dato ovvero in relazione a limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;

NEL RACCOMANDARE all'Ordine:

- di vigilare sui rapporti di lavoro a tempo determinato prestando attenzione al rispetto della normativa imposta dal D.Lgs 165/2001;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nel sito web dell'Ente;
- di trasmettere la deliberazione e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 entro 30 giorni dalla deliberazione, alla Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri per il vaglio ed approvazione, nonché alle previste autorità di vigilanza;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione del Consiglio Direttivo ed al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, quale parte interante del PIAO 2023-2025, così come allegati alla presente, raccomandando che nel corso dell'attuazione del suddetto Piano, e all'atto delle assunzioni o mobilità, l'amministrazione effettui una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

dott. Andrea Albanese

dott. Nicola de Piccoli

dott. Massimo Rigato